

DOCUMENTO INTRODUTTIVO

Sono stati considerate tutte le tre lettere della art. 1 comma 129 della L. 107/2015

- a. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'IS nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
- b. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
- c. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

In una visione pluriennale dell'applicazione dei criteri individuati, in considerazione dei tempi di attuazione e della necessità di trasparenza e di oggettività, sono stati presi in considerazione aspetti, elementi, dati con evidenze visibili, concrete, documentabili, rendicontabili e valutabili.

Si è scelto di dare pesi diversi agli ambiti considerati in quanto il profilo docente considerato meritevole nella sua globalità è caratterizzato prevalentemente dalla qualità dell'insegnamento, dalla disponibilità alla collaborazione e dal contributo alla gestione e organizzazione dell'IS

Per quanto riguarda l'attribuzione del bonus verrà considerato un numero di docenti pari al 50% di quelli a tempo indeterminato che saranno divisi in fasce e ad ogni fascia sarà abbinata una percentuale del bonus premiale come indicato nell'allegato 1.

Ogni docente a tempo indeterminato volontariamente presenterà la propria rendicontazione sulla base di una scheda predisposta e diffusa preventivamente tramite una circolare interna.