



ISTITUTO COMPRENSIVO

Via Palma il Vecchio ,48 -24017 SERINA (BG)

☎ 0345/66067 – 📠 0345/66117 – Cod. Scuola: BGIC87400A

Cod.Fiscale: 85003170165 - E-mail: BGIC87400A@ISTRUZIONE.IT

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

VERBALE DI STIPULA

ANNO SCOLASTICO 2019/2020

Handwritten signatures and initials:
A large signature, possibly "M. Carrà", is written over a smaller signature. To the right, there are initials "M. Carrà" and a vertical line. Below the main signature, the name "M. Carrà" is written again.

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

PARTE GENERALE

Art. 1 FINALIZZAZIONE

Il fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire:
relativamente all'area del personale docente, le seguenti attività:

1. Le attività aggiuntive d'insegnamento;
2. Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
3. Le attività dei docenti con funzioni di collaborazione con il dirigente scolastico;
4. La flessibilità organizzativa e didattica;
5. Altre attività deliberate dal Consiglio d'Istituto in relazione al P.T.O.F.
6. Relativamente all'area del personale ATA, le seguenti attività:
7. L'intensificazione di prestazioni lavorative dovute all'attuazione dell'autonomia scolastica.
8. Organizzazione del lavoro e delle attività per la realizzazione del P.T.O.F.

Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituto, sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

Art. 3 DECORRENZA E DURATA

Il presente CCDIL, fatte salve le eventuali modifiche ed integrazioni, sia di carattere normativo sia economico, derivanti dalla stipulazione di Contratti Collettivi Nazionali, ha la durata di un anno scolastico (settembre- agosto) e si intende tacitamente rinnovato, per le materie in esso disciplinate, di anno in anno, salvo formale disdetta di una delle parti da comunicarsi all'altra parte almeno tre mesi prima della relativa data, o in ogni caso, non oltre il mese di settembre successivo al termine di scadenza.

Art. 4 RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA.

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota del fondo comune da assegnare al personale ATA è stabilita nella percentuale del 30 % dell'importo complessivo.

M. C. -
M. A.
frulli
2

Art. 5
TERMINI E MODALITÀ DI PAGAMENTO

Liquidazione dei compensi:

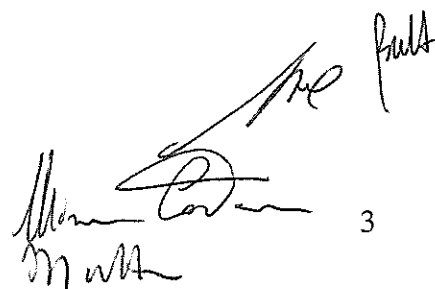
1. I compensi a carico del fondo saranno liquidati sulla base delle nuove indicazioni normative inerenti il cedolino unico.
2. Per le attività pagate in modo forfettario serve solamente la dichiarazione di aver svolto l'incarico, mentre per le altre attività è necessario produrre una dichiarazione delle ore effettuate realmente (data, orario, lavoro svolto).
3. Le attività forfettarie sono ridotte in proporzione in caso di assenze prolungate.

NORME FINALI

Art. 6
INFORMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA

Il Dirigente Scolastico fornirà alle RSU:

1. L'informazione preventiva, circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica, entro il mese di ottobre/novembre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
2. L'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, e in ogni caso non oltre il 15 gennaio;
3. Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attuazione del presente contratto, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali modifiche e/o variazioni che si rendessero necessarie.
4. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi o interpretativi del presente contratto, per richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro sette giorni dalla richiesta scritta.
5. Nel corso dell'anno scolastico potranno essere inseriti nel fondo nuovi progetti deliberati dal Collegio Docenti, dopo averne accertato la disponibilità finanziaria.


3

PERSONALE ATA

Art. 7

PIANO DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

Il piano delle attività aggiuntive del personale ATA è proposto dal direttore S.G.A e adottato dal dirigente scolastico dopo averne verificato la coerenza con il PTOF.

1. Le attività saranno assegnate prioritariamente al personale disponibile con una ripartizione equa fra gli interessati.
2. Copia del piano (contenente nominativi, attività, retribuzioni) sarà consegnata alle RSU.
3. Ogni modifica del piano sarà preventivamente concordata con la RSU.

Art. 8

CRITERI PER ASSEGNARE GLI INCARICHI SPECIFICI

Gli incarichi specifici verranno attribuiti al personale ATA tenendo conto dei seguenti criteri:

1. Assegnazione posizione economica di cui all'art.7 del CCNL 2004/05 o della II Posizione;
2. disponibilità a domanda dell'interessato;
3. esperienza professionale;
4. formazione (corsi di aggiornamento specifici);
5. valutazione da parte del Dirigente scolastico su proposta del Direttore S.G.A.

Art. 9

ORARIO DI SVOLGIMENTO

Tutte le attività aggiuntive del personale ATA possono essere svolte:

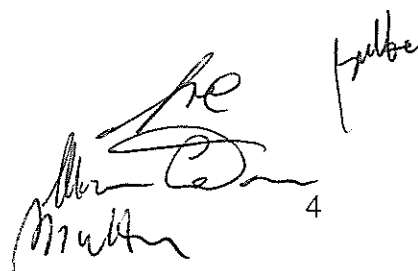
1. Durante il proprio orario di lavoro, come lavoro intensificato, assicurando l'esecuzione del lavoro ordinario assegnato con l'organizzazione di inizio anno;
2. Fuori dell'orario di lavoro.

Art. 10

MONITORAGGIO / VERIFICA

1. In corso d'anno si procederà al monitoraggio costante delle attività preventivate. Eventuali economie derivanti da attività parzialmente svolte potranno essere utilizzate, in corso d'anno, per nuove attività necessarie alla realizzazione del PTOF o per l'ampliamento di quelle già previste.
2. Entro il mese di agosto sarà verificato il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.
3. I compensi potranno essere ridotti o aumentati in proporzione alle eventuali assenze effettuate o al maggior carico di lavoro svolto.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e della Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, per il previsto parere.



Handwritten signatures and initials, including the name 'Fulbe' and a small number '4' at the bottom right.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DI LAVORO
2019/20

FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA

pro
per
M. L. L.
M. L. L.

IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ART. 1

RIFERIMENTI E FINALITÀ DEL FONDO

1. RIFERIMENTI

- A. DELIBERA DEL CONSIGLIO D'ISTITUTO DI APPROVAZIONE DEL PTOF
- B. DELIBERA DEL COLLEGIO DOCENTI
- C. PARERE ACQUISITO DALL'ASSEMBLEA DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

2. FINALIZZAZIONE

IL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA è finalizzato a retribuire:

1. RELATIVAMENTE AL PERSONALE DOCENTE, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
 - le attività dei docenti con funzione di collaborazione con il dirigente scolastico;
 - le attività aggiuntive di insegnamento;
 - le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
 - la flessibilità organizzativa e didattica.

2. RELATIVAMENTE AL PERSONALE ATA, LE SEGUENTI ATTIVITÀ:
 - intensificazione delle prestazioni lavorative;
 - primo soccorso, sicurezza e sostegno alla persona;
 - collaborazione e gestione funzionamento della scuola;
 - sostituzione colleghi assenti;
 - straordinario per impegni imprevisi non programmabili.

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO

in applicazione delle norme contrattuali, il fondo dell'istituzione scolastica risulta così finanziato:

Parte I - Dati per la determinazione del budget del FIS e Indennità di Direzione al DSGA

SEDI DI EROGAZIONE DEL SERVIZIO	8	ORGANICO DI DIRITTO AL 01/9/2019	INDENNITA' DSGA E AL SOSTITUTO			
			(LORDO DIPENDENTE)			
DOCENTI SCUOLA SEC.		13	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	55 x	30	1.650,00
DOCENTI PRIMARIA		22	ISTITUTI VERTICALIZZATI	1 x	750,00	750,00
DOCENTI INFANZIA		6	TOTALE LORDO DIP. (DSGA)			2.400,00
TOTALE DOCENTI		41	INDENNITA' di DIREZIONE al SOSTITUTO DSGA	GG. 30		291,13
PERSONALE ATA		14				
TOTALE		55	TOTALE			2.691,13

Parte II – comunicazione ufficiale budget FIS 2019/20 Con Nota prot. n. 21795 del 30/09/2019 il Ministero dell'istruzione, dell'università e della Ricerca – direzione generale per la politica finanziaria e per il bilancio – ufficio 7° - ha comunicato l'assegnazione delle somme che costituiscono il finanziamento del MOF 2019/20 (lordo dipendente).

frank
6
Marta

Parte III - RIEPILOGO ANALITICO DEL FIS

BUDGET FIS - A.S. 2019/20		
DESCRIZIONE	LORDO STATO	CEDOLINO UNICO
FONDO D'ISTITUTO 2019/20	38.387,61	28.928,12
INDENNITÀ di DIREZIONE DSGA e SOSTITUTO 2019/20	3.571,13	2.691,13
FONDO D'ISTITUTO 2019/20 Senza Indennità Direzione	€ 34.816,48	€ 26.236,99
FONDO D'ISTITUTO 2019/20 DOCENTI (70%)	24.371,54	18.365,89
FONDO ISTITUTO ECONOMIE DOCENTI	2.481,21	1.869,79
ECONOMIA DA PRATICA SPORTIVA PER DOCENTI	856,35	645,33
TOTALE FONDO ISTITUTO DOCENTI	27.709,10	20.881,01
FONDO PERSONALE 2019/20 ATA (30%)	10.444,95	7.871,10
ECONOMIA DA PRATICA SPORTIVA PER ATA	1.350,54	1.017,74
FONDO ISTITUTO ECONOMIE ATA	580,75	437,64
TOTALE FONDO ATA	12.376,24	9.326,48

FUNZIONI STRUMENTALI (ART. 33 CCNL 2007)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	3.541,62	2.668,89
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	18,79	14,16
ECONOMIA DA PRATICA SPORTIVA PER F.S.	967,98	729,45
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	4.528,39	3.412,50

INCARICHI SPECIFICI ATA (ART. 47 CCNL 2007)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	2.254,00	1.698,57

FUNZIONI MISTE (non soggette a contrattazione)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FUNZIONI MISTE ENTI LOCALI A.T.A.	3.027,20	2.281,24

ORE ECCEDENTI (non soggette a contrattazione)

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
ORE ECCEDENTI 2019/20	1.385,63	1.044,18
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	182,05	137,19
ECONOMIA DA PRATICA SPORTIVA PER ORE ECCEDENTI	1.327,00	1.000,00
TOTALE ORE ECCEDENTI	2.881,41	2.181,37



PRATICA SPORTIVA

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
PRATICA SPORTIVA	688,47	518,82
ECONOMIA ANNI PRECEDENTI UTILIZZATA SU FIS, ORE ECCEDENTI, F.S.	0,00	0,00

AREA A RISCHIO FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
AREA A RISCHIO, FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	223,59	168,49
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	62,19	46,87
TOTALE AREA A RISCHIO, FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	285,78	215,36

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

DESCRIZIONE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	8.435,96	6.357,17

ART. 3**PERSONALE DOCENTE****Utilizzo Fondo Istituto Docenti****A) FUNZIONI DI COLLABORAZIONE CON IL CAPO D'ISTITUTO**

DOCENTI	INCARICO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
n. 1 docente	COLLABORATRICE VICARIA	€ 1.225,00
	TOTALE	€ 1.225,00

B) ORE AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO

DOCENTI	PROGETTI	ORE	COMPENSO ORARIO	TOTALE

C) ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

	DOCENTI	COMPENSI PER ATTIVITA' NELL'AMBITO PTOF	ORE	COMPENSO ORARIO	Compenso lordo dip.
1	N.8 DOCENTI	COORDINATORI DI CLASSE SCUOLA SECONDARIA	80	17,50	1.400,00
2	N° 2 DOCENTI	RESPONSABILI LABORATORIO INFORMATICA	20	17,50	350,00
3	N° 2 DOCENTI	CONTROLLO MATERIALE PALESTRA	6	17,50	105,00
6	N. 23 DOCENTI	CONTINUITA' INFANZIA/ PRIMARIA/ SECOND+PASSAGGIO INFORMAZIONI	40	17,50	700,00
7	N. 30 DOCENTI (vedi all.)	CONSULENZA ASL E PRIVATI	65	17,50	1137,50
8	N. 9 DOCENTI	COLLABORAZIONI CON ENTI/ TERRITORIO	30	17,50	525,00

8


9	N.6 DOCENTI	STESURA ORARIO	60	17,50	1.050,00
10	DOCENTE	LABORATORIO INFORMATICA COSTA SERINA	15	17,50	262,50
11	DOCENTI	PROGETTO INVALSI PRIMARIA/ SECONDARIA	30	17,50	525,00
			346	totale	€ 6.055,00

C1) COMMISSIONI D'AREA

	DOCENTI	COMMISSIONI D'AREA	ORE	COMPENSO ORARIO	Compenso lordo dip.
1	n° 3 DOCENTI	COMMISSIONE PTOF	24	17,50	420,00
2	n° 2 DOCENTI	COMMISSIONE TEAM INNOVAZIONE	6	17,50	105,00
3	n°10 DOCENTI	COMMISSIONE ALUNNI H ed in SITUAZIONE DISAGIO	56	17,50	980,00
4	n° 4 DOCENTI	COMMISSIONE GLI	12	17,50	210,00
5	n° 5 DOCENTI	COMMISSIONE MENSA	15	17,50	262,50
6	N°3 DOCENTI	COMMISSIONE INTERCULTURA	12	17,50	210,00
			125	totale	€ 2.187,50

D) COMPENSI PER ATTIVITA' NELL'AMBITO PTOF

	DOCENTI	ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	ORE	COMPENSO ORARIO	Compenso lordo dip.
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE SECONDARIA SERINA	42	17,50	735,00
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE SECONDARIA COSTA SERINA	42	17,50	735,00
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA OLTRE IL COLLE	37	17,50	647,50
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA COSTA SERINA	37	17,50	647,50
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE PRIMARIA SERINA	37	17,50	647,50
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA BRACCA	22	17,50	385,00
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA RIGOSA	22	17,50	385,00
	n.1 docente (vedi all.)	RESPONSABILE INFANZIA COSTA SERINA	22	17,50	385,00
	TUTOR ANNO DI FORMAZIONE	TUTOR ANNO FORMAZIONE DOCENTI NEOIMMESSI IN RUOLO	24	17,50	420,00
	n.1 docente	ANIMATORE DIGITALE	10	17,50	175,00
	n.1 docente	COORDINATORE REGISTRO ELETTRONICO	16	17,50	280,00
	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA INFANZIA	70	17,50	1.225,00
	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA PRIMARIA	72	17,50	1.260,00
	DOCENTI	PROGETTI SCUOLA SECONDARIA	50	17,50	875,00
	n.3 docente	PROGETTO PONTE ALUNNI H	15	17,50	262,50
	n.6 docente	PROGETTO OPEN DAY COSTA SERINA	12	17,50	210,00
	n.2 docente	PROGETTO OPEN DAY RIGOSA	4	17,50	70,00
	DOCENTE	PROGETTI ALUNNI NAI	20	17,50	350,00
	VEDI ALLEGATO	VIAGGI E VISITE D'ISTRUZIONE	98	17,50	1.715,00
			652	totale	€ 11.410,00

RIEPILOGO FIS 2019/20 LORDO DIPENDENTE	ORE	TOTALE
COLLABORAZIONI	70	€ 1.225,00
ORE AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO	0	0
ORE ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO e Commissioni d'area	471	€ 8.242,50
COMPENSI PER ATTIVITA' NELL'AMBITO PTOF	652	€ 11.410,00
TOTALE IMPEGNI PREVISTI	1193	€ 20.877,50
TOTALE ASSEGNAZIONE COMPRENSIVA ECONOMIE		€ 20.881,01
DIFFERENZA DA UTILIZZARE	0	€ 3,51

Note:

VISITE D'ISTRUZIONE

Verranno pagate: 1 ora ogni 3 ore svolte in più in base all'orario di servizio fino a un massimo di 2 ore al giorno.

INCONTRI OPERATORI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Per ogni incontro è previsto il riconoscimento a due docenti di 1 ora ciascuno.

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE 2019/20

Per l'anno scolastico 2019/2020 i docenti incaricati per lo svolgimento delle **Funzioni Strumentali** per l'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa sono:

DOCENTE	FUNZIONI STRUMENTALI	COMPENSO LORDO DIPENDENTE
n.1 docente	GESTIONE DEL PTOF E RAV	€ 980,00
n.1 docente	ORIENTAMENTO	€ 577,50
n.1 docente	INTEGRAZIONE CULTURALE	€ 595,00
n.1 docente	DIVERSAMENTE ABILI	€ 630,00
n.1 docente	DIVERSAMENTE ABILI	€ 630,00
	TOTALE	€ 3.412,50

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

a) La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art 1, cc 127 e 128 della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co 1 lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

b) Le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2019/2020 corrispondono a € 6.357,17 lordo dipendente.

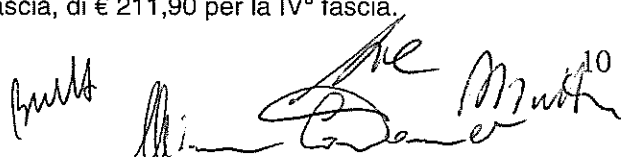
c) I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati stilando una graduatoria determinata dai punteggi ottenuti dai docenti, a partire dai criteri decisi dal Comitato di Valutazione, che sarà suddivisa in quattro fasce.

Alla prima fascia sarà attribuito il 30 % delle risorse assegnate, alla seconda il 27 %, alla terza il 23 % e alla quarta il 20 %.

d) La percentuale dei docenti premiabile è individuata nel 50% degli aventi titolo, pari a 18 docenti.

e) La I° fascia sarà composta da 3 docenti, la II° fascia da 4 docenti, la III° fascia da 5 docenti, la IV° fascia da 6 docenti.

f) Il compenso complessivo sarà per la I° fascia di € 1.907,15, per la II° fascia di € 1.716,44, per la III° fascia di € 1.462,14, per la IV° fascia di € 1.271,44. Mentre quello individuale sarà di € 635,71 per la I° fascia, di € 429,11 per la II° fascia, di € 292,42 per la III° fascia, di € 211,90 per la IV° fascia.



PERSONALE ATA

RIPARTO DEL FONDO DI ISTITUTO A. S. 2019/2020
PERSONALE A.T.A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- SENTITA** la proposta del Direttore S.G.A.
- VISTA** l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2019/20 a seguito del CCNI siglato il 18/09/2019, comunicata con mail 21795 del 30/09/2019;
- VERIFICATA** la disponibilità finanziaria per l'a.s. 2019/2020 determinata in € 9.326,48 lordo dipendente comprensiva delle economie anni precedenti (€ 437,64) e della quota proveniente da economie pratica sportiva (€ 1.017,74);
- CONSIDERATO** che la quota di € 1.017,74 di cui sopra, in sede di contrattazione integrativa, è ripartita con il criterio del 90% ai collaboratori scolastici e del 10% agli assistenti amministrativi;
- CONSIDERATO** che il personale risulta, in parte, già titolare della prima posizione economica (ex art.7), valutata l'integrazione dell'importo corrisposto annualmente per la suddetta posizione economica;
- SENTITO** il parere favorevole della RSU di Istituto;

INDIVIDUA

le seguenti attività incentivabili per l'anno scolastico 2019/2020 e ne fissa i sottoelencati limiti massimi di spesa lordo dipendente.

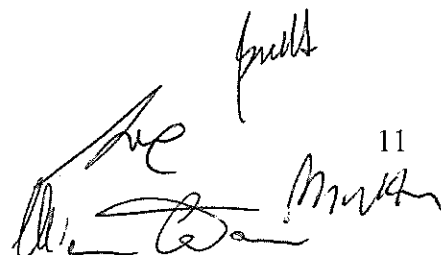
Compensi a carico del F.I.S.
LORDO DIPENDENTE

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- | | |
|--|----------|
| A) Responsabile backup/Informatizzazione ufficio, Rapporti con Comuni/Enti esterni, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità, intensificazione attività lavorativa per scuola con DSGA REGGENTE | |
| 1 persona | € 789,00 |
| B) Attività attinenti all'area Contabile/Finanziaria, Rapporti con Enti Locali, sostituzione colleghi assenti, Flessibilità, intensificazione attività lavorativa per scuola con DSGA REGGENTE | |
| 1 persona | € 619,00 |
| C) Attività attinenti l'area protocollo e archiviazione, Sostituzione colleghi assenti, Segreteria digitale, Flessibilità e intensificazione attività lavorativa per scuola con DSGA REGGENTE | |
| 1 persona | € 618,77 |

DISPONIBILITA' PER LAVORO STAORDINARIO A.A.

TOTALE A.A.€ 2.026,77
€ 435,00



COLLABORATORI SCOLASTICI**SCUOLA SECONDARIA DI I° GRADO SERINA**

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità
 b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – Servizio più plessi -
2 persone TOTALE € 897,50

SCUOLA PRIMARIA SERINA

- a) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità -
 b) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità posta e collaborazione segreteria –
 c) Intensificazione carichi lavoro – sostituzione colleghi – Flessibilità – Servizio su più plessi -
3 persone TOTALE € 1.237,50

SCUOLA INFANZIA- PRIMARIA-SECONDARIA COSTA SERINA

- a) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità– Referente plesso -
 b) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi -Flessibilità – Referente plesso
 c) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – Referente plesso –
 d) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità – servizio due plessi –
4 persone TOTALE € 1.950,00

SCUOLA INFANZIA DI BRACCA

- a) Intensificazione carichi lavoro – Flessibilità – Referente plesso –
1 persone TOTALE € 487,50

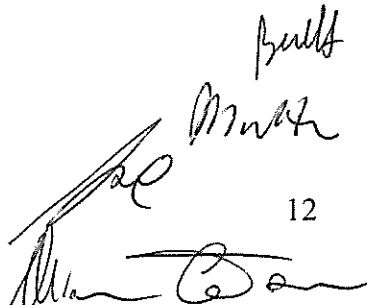
SCUOLA INFANZIA RIGOSA

- b) Intensificazione carichi lavoro – Flessibilità – Referente plesso –
1 persona TOTALE € 487,50

SCUOLA PRIMARIA OLTRE IL COLLE

- a) Intensificazione carichi lavoro - sostituzione colleghi - Flessibilità –referente plesso -
1 persone TOTALE € 487,50

TOTALE COLL.SCOL. € 5.547,50**DISPONIBILITA' PER LAVORO STAORDINARIO COLL. SCOL. € 1.137,50****FONDO ISTITUTO DISPONIBILE PER PERSONALE ATA € 9.326,48****FONDO ISTITUTO IMPEGNATO LORDO DIPENDENTE € 7.574,27****ECONOMIA/DISPONIBILITA' € 1.752,21**


 12

Sono state stabilite, oltre alla copertura delle giornate prefestive approvate, n. 8 ore massime di lavoro straordinario cadauno per i collaboratori scolastici full time e n. 10 massime per gli assistenti amministrativi, tenuto conto della nuova normativa relativa alla sostituzione dei colleghi assenti.

Trimestralmente dovrà essere effettuata la verifica dell'utilizzo delle ore di lavoro straordinario per ciascun addetto e presentata al personale e alla RSU.

La quota accantonata e le eventuali ulteriori economie che si dovessero verificare (a seguito di utilizzo del lavoro straordinario per recupero prefestivi), andranno a compensare maggiori carichi di lavoro individuali (pulizie per lavori di manutenzione straordinaria e/o di ristrutturazione locali, traslochi..).

Per le scuole dell'Istituto la messa in sicurezza dei marciapiedi o passaggi di collegamento agli edifici scolastici, in caso di neve, può essere effettuata dai collaboratori scolastici che provvederanno a quantificare il numero di ore necessarie. Tali ore verranno recuperate.

Min. Dones
Mull
Be
Bull
12/515

INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE A.T.A.**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

SENTITA la proposta del Direttore S.G.A.

VISTO l'art. 2 comma 2 CCNL 2016/18 sottoscritto il 19/04/2018;

VISTA l'assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2019/20 a seguito del CCNI siglato il 18/09/2019, comunicata con mail 21795 del 30/09/2019;

CONSIDERATO che l'importo assegnato per gli incarichi specifici del personale ATA è determinato, per l'a.s. 2019/20, in € 1.698,57 lordo dipendente e che non risultano economie degli anni precedenti;

CONSIDERATO che tali incarichi sono in stretto legame con gli obiettivi organizzativi delineati nel P.O.F.;

TENUTO CONTO del personale che risulta titolare della prima posizione economica finalizzata alla valorizzazione professionale (ex art.7);

SENTITO il parere favorevole della RSU di Istituto;

INDIVIDUA**LE SEGUENTI POSIZIONI ECONOMICHE ED ASSEGNA I SEGUENTI INCARICHI SPECIFICI:**

Importi lordo dipendente a carico FIS SCUOLA
(art. 47 CCNL 29/11/2007 e circ. MPI 1727 del 26/9/2008)

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

NOMINATIVI	ATTIVITA'	Importo Lordo Dip.
N. 1 PERSONA	Coordinamento area didattica /aggiornamento programmi /fascicoli elettronici alunni	€ 548,57
N.1 PERSONA (NON TITOLARE art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006)	Coordinamento area Personale /Predisposizione atti/modulistica sicurezza con RSPP	€ 400,00
N. 1 PERSONA (NON TITOLARE art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006)	Archiviazione/trasmissione fascicoli in archivio/Impostazione dati in Segreteria digitale per fascicoli elettronici del personale/aggiornamento sito scuola	€ 400,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

(NON TITOLARI art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006)

NOMINATIVI	ATTIVITA'	Importo Lordo Dip.
n. 1 persona TD al 30/6/2020	Assistenza alla persona bambini scuola infanzia Rigosa	€ 200,00
n. 1 persona TD 18h al 30/6/2020	Assistenza alunni h sc. Primaria Serina	€ 50,00
n. 1 persona TI Part-time 30 ore	Assistenza alunni H scuola secondaria	€ 100,00

TOTALE LORDO DIPENDENTE € 1.698,57

IMPORTO DISPONIBILE PER INCARICHI SPECIFICI	€ 1.698,57
IMPORTO IMPEGNATO	€ 1.698,57
ECONOMIA	€ 0

Prulli
Minich
13

Importi corrisposti direttamente dalla DTEF

(art. 50 CCNL 29/11/2007, art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 4 Accordo Nazionale 10/5/2006)

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

a) Sostituzione D.S.G.A.- 1 persona	€ 1.200,00
-------------------------------------	------------

COLLABORATORI SCOLASTICI

SCUOLA SECONDARIA I° GRADO SERINA	
a) Assistenza alunni H – 1 persona	€ 600,00
SCUOLA SECONDARIA I° GRADO COSTA SERINA	
a) Assistenza alunni H - 2 persone (€ 600 x 2)	€ 1.200,00
SCUOLA PRIMARIA SERINA	
a) Collaborazione con la Segreteria/Assistenza alunni h 2 persone (€ 600 x 2)	€ 1.200,00
SCUOLA PRIMARIA COSTA SERINA	
a) Assistenza alunni H - 1 persona	€ 600,00
SCUOLA PRIMARIA OLTRE IL COLLE	
a) Assistenza alunni H - 1 persona	€ 600,00
SCUOLA INFANZIA COSTA SERINA	
a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona	€ 600,00
SCUOLA INFANZIA BRACCA	
a) Assistenza alla persona bambini scuola infanzia - 1 persona	€ 600,00

INFORMATIVA per FUNZIONI MISTE (convenzioni con gli ENTI LOCALI)

COLLABORATORI SCOLASTICI

A seguito di apposite convenzioni con i relativi Comuni sono stati definiti tempi, modalità e personale coinvolto nel servizio di sorveglianza pre-post scolastica nel modo che segue:

SCUOLA PRIMARIA/SECONDARIA SERINA fondi stanziati lordo stato € 1.500,00

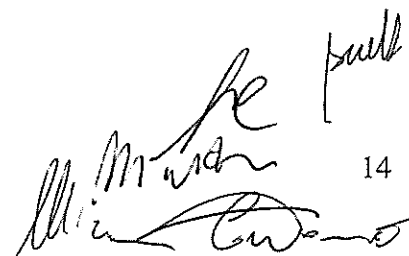
- n. 1 collaboratore scolastico per assistenza pre-scolastica (7,45/8,00)
- n. 1 collaboratore scolastico per assistenza post-scolastica (13,15 – 13,30)

Il servizio verrà conteggiato separatamente rispetto al normale orario di servizio, su apposito registro firme, e sarà liquidato con i relativi fondi stanziati dal Comune di Serina o, compatibilmente alle esigenze di servizio, recuperati su richiesta del personale coinvolto.

SCUOLA PRIMARIA/SECONDARIA COSTA SERINA fondi stanziati lordo stato € 1.527,20

- n. 2 collaboratori scolastici per assistenza pre-scolastica (7,30 – 8,00) - (7,45/8,00)

Il servizio verrà conteggiato separatamente rispetto al normale orario di servizio, su apposito registro firme, e sarà liquidato con i relativi fondi stanziati dal Comune di Costa Serina o, compatibilmente alle esigenze di servizio, recuperati su richiesta del personale coinvolto.


14

Letto, confermato e sottoscritto in data 12/12/2019

Per la delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale composte da:

PARTE PUBBLICA

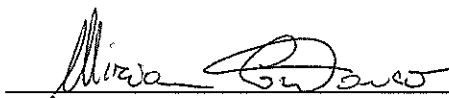
Il Dirigente Scolastico Beretta Maria Carmen



PARTE SINDACALE

La RSU D'ISTITUTO

Docente Cattaneo Miriam



Docente Muttoni Monica

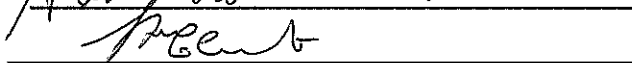


I rappresentanti delle OO.SS. Territoriali di comparto firmatarie del CCNL:

Sig. Moretti Alessandro



Sig. Colombo Loris Renato



riunitesi in data 12/12/2019 nella sede dell'istituzione scolastica,

STIPULANO

LA PRESENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO DI SERINA

Il presente Contratto Integrativo di Istituto è pubblicato in data odierna nelle sezioni BACHECA SINDACALE e AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE del sito web della scuola.

